

ASAMBLEA GENERAL 2018

Corporación CISV Colombia INFORME DE GESTIÓN

Bogotá D.C., abril 20 de 2018

Señores
Miembros CISV Colombia

Asamblea General 2018
Presidencia

A continuación, se presenta el informe de gestión durante el año 2017 a la fecha.

1. REPRESENTACIÓN LEGAL:

Se ha realizado la gestión administrativa y la representación legal de la Corporación CISV Colombia de acuerdo con las normas legales establecidas ante los organismos de control del orden nacional y distrital correspondientes (Cámara de Comercio de Bogotá, Alcaldía Mayor de Bogotá, la DIAN).

Así mismo, se ha realizado el registro periódico de las decisiones tomadas en Comité Ejecutivo y Asamblea, y se han consignado en el libro de Actas, acorde a la ley. De igual forma, se ha realizado el registro contable de las actividades de la organización en los libros de contabilidad que ordena la ley y los estatutos de CISV Colombia.

2. REUNIONES DE COMITÉ EJECUTIVO:

La organización cuenta con un comité ejecutivo elegido por la Asamblea de la Corporación. Dicho Comité viene funcionando adecuadamente realizando de manera permanente todas las reuniones de Comité de manera mensual, donde se dieron lineamientos y se tomaron decisiones que contribuyeron al buen funcionamiento de la organización, decisiones principalmente relacionadas con la Oficina Nacional, la Oficina Internacional y con otras Asociaciones, sin dejar de lado los intereses de los capítulos, JB y demás entes que conforman la organización.

3. ADMINISTRACIÓN:

• COMITÉ EJECUTIVO

Durante el año 2017 y hasta la fecha el comité se encontró conformado por cinco (5) miembros principales, siendo estos Juan Manuel Oviedo Meza, María Sol Mantilla Villamizar, María Suarez Rincón, Juan Fernando Rojas y Sebastián Carmona Carmona; y cinco (5) miembros suplentes, siendo estos Paula Hernández Quijano, Valentina Zuluaga Patiño, José Roberto Restrepo, Catalina Duran Valbuena y Luis Córdoba.

La decisión tomada en la anterior asamblea con respecto a los periodos de los miembros del comité y según los estatutos de la corporación fue la siguiente:

Principales

- Juan Manuel Oviedo Meza (2017 - 2018)
- María Sol Mantilla Villamizar (2016 - 2018)
- Juan Fernando Rojas ((2016 - 2018)
- María Iohanny Suarez Rincón (2017 - 2019)
- Sebastián Carmona Carmona (2017 - 2019)

Suplentes:

- Luis Córdoba Rincón (2016 - 2018)
- Catalina Durán Valbuena (2016 - 2018)
- José Roberto Restrepo (2016 - 2018)
- Paula Hernández Quijano (2017 - 2019)
- Valentina Zuluaga Patiño (2017 - 2019)

Para el periodo 2018 - 2020 hay que seleccionar 3 miembros principales y 3 suplentes.

- **REPRESENTANTE NACIONAL**

Desde el año 2017 el rol de representante nacional viene siendo ejercido por el presidente de la corporación asistiendo y representando los intereses de Colombia en la reunión regional de CISV y demás eventos internacionales.

- **ASISTENTE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO:**

El apoyo a las labores administrativas y financieras han venido siendo ejecutadas por Andrés Olarte quién desde el mes de febrero del año 2017 se encuentra trabajando tiempo completo a través de un vínculo laboral por tiempo indefinido con nuestra organización. Andrés realiza las tareas relacionadas con bancos, cámara de comercio y trámites legales, asistencia contable, asistencia financiera, apoyo a la gestión del comité ejecutivo y de la presidencia, asistencia en la realización de proyecto propios de la oficina nacional, además de toda la gestión de flujo de información entre CISV Colombia y los entes relacionados a esta.

Adicionalmente, como parte de los beneficios y capacitación al personal, Andrés tiene la posibilidad de participar de programas CISV de manera que se desarrolla sus habilidades y competencias blandas. En el 2015 participó como líder en el campamento nacional y apoyo al staff del IPP, en el 2016 fue Staff de una Villa hospedada por el capítulo de Bogotá, en el año 2017 participó como líder de Step Up y este año ha sido seleccionado como staff de la villa co-hospedada junto con El Salvador y Guatemala. Esto ha sido compensado con vacaciones de él y así mismo compensado como horas de capacitación al personal.

- **OFICINA**

Desde el mes de diciembre de 2015 la oficina se encuentra ubicada en la Calle 37 # 13ª - 40, trabajando desde allí el asistente administrativo, el proyecto Kompaz y teniendo posibilidad de reunirse en sede propia. Así mismo se cuenta con dos puestos de trabajo adicionales a los mencionados, lo cual permite aumentar la capacidad de gestión de la Oficina, y a través de la cual esperamos crecer en capacidad de la mano con los nuevos proyectos, así como un trabajo alineado a CISV Internacional que venimos desarrollando. En esta misma oficina se alberga todo el archivo de CISV Colombia desde el año 1982, y de la misma forma se albergan libros y actas.

Durante los meses de agosto del 2017 a Enero del 2018 uno de estos puestos de trabajo fue ocupado por Paula Hernández, quien se encontraba haciendo su práctica universitaria, así también durante el mes de Abril del presente año un puesto de trabajo esta siendo ocupado por Denise Farrar quien es la persona responsable de Profile Raising y Fundraising de CISV Internacional.

- **APOYO A LOS CAPITULOS**

En el año 2017 uno de los principales objetivos de CISV Colombia fue brindar apoyo a los capítulos en su gestión como organizaciones independientes, este apoyo se brinda principalmente en temas económicos y administrativos, pudiendo de este modo generar ahorros de los mismos en los pagos a la asociación Nacional y a la oficina de CISV Internacional, brindando tasas de cambio flexibles y en ocasiones más bajas que las del mercado, gracias a las reservas que se pudieron generar en la oficina Internacional.

4. Proyectos ejecutados y en ejecución

El comité ejecutivo a lo largo del año 2017 y lo corrido de este 2018 ha estado trabajando en las siguientes áreas:

- **FINANZAS/CONTABILIDAD:**

A través del software contable DHS, este cuenta con las normas NIIF, permite llevar la contabilidad en la nube pudiendo tener acceso a ella en tiempo real y contando con un backup de la información, también permite llevar múltiples contabilidades por lo que se busca poder vincular a los capítulos en este modelo para que de este modo sea unificado en toda la organización, para la implementación de este modelo se realizaron algunas sesiones de capacitación ofrecidas como parte del paquete comprado con el software, estas capacitaciones nos permitirán familiarizarnos más con la plataforma y hacer el mejor uso de los recursos que nos ofrece.

La gestión de los pagos es realizada por la oficina nacional, son aprobados por la presidencia, también por parte del área de contabilidad y al final son generados por el tesorero nacional.

- **PRACTICA SOCIAL Y ALIANZAS CISV**

La práctica estuvo enfocada a desarrollar las bases en la organización para desarrollar proyectos que permitan contribuir a este proceso de construcción de paz mediante el desarrollo de actitudes, habilidades y conocimientos, expandiendo la población objetivo de la organización y brindando la oportunidad de vivir la experiencia de la educación experiencial a personas que no toman parte de campamentos internacionales. Esto también con el fin de crear una cultura de tolerancia y empatía con el otro en personas que han sido ajenas al conflicto armado, para esto se creó el marco teórico sobre el cual se encontraría trabajando CISV respecto a proyectos y programas de este tipo.

Por otro lado, a la sistematización de la cooperación entre CISV Colombia y Noruega, al ser una entidad a base de voluntarios, el estar trabajando de tiempo completo permitió ayudar en tareas de la organización, el practicante apoyó en traducciones, planeación y ejecución de diversos proyectos tales como el CANAL, RTF, Kompaz, entre otros.

- **TOTUMA RTF 2019**

El próximo año CISV Colombia será el país encargado de hospedar el (RTF) foro regional de entrenamientos, para este proyecto a lo largo del 2017 se realizaron cotizaciones, selección del staff y planeación del evento, se solicitaron cotizaciones en más de 5 ciudades del país, sobre estas cotizaciones se seleccionaron las que se ajustaban al costo establecido y por último se hizo contacto con el hotel Peñalisa ubicado en Girardot y el cual pertenece a la caja de compensación COLSUBSIDIO, la cual es a la que CISV Colombia se encuentra afiliado, con este hotel se logró hacer una reducción de los costos del evento recibiendo beneficios como afiliados.

En el RTF de Costa Rica de este año se presentó un vídeo introduciendo el nombre, lugar y aspectos básicos del evento para que las personas se motiven a asistir, se espera contar con la participación de al menos 120 personas de las asociaciones nacionales de América.

- **COOPERACION NORUEGA Y BRASIL**

La cooperación entre CISV Colombia y CISV Noruega concluyó su sexto proyecto de intercambio llamado desde el año 2015 The Kompaz Project, para el año de trabajo 2016-2017 enfocó su trabajo en el área de derechos humanos, dejando como resultado una suite de videos cortos relacionados con los derechos humanos, cada uno de estos videos está acompañado de un artículo y una actividad que complementan el tema tratado en cada video, este contenido escrito fue puesto en un paquete de folletos creado por el equipo de trabajo y el cual fue llamado “12 Stories About Human Rights” se espera que este material sea usado como una fuente de inspiración para generar conciencia y promover conocimientos al respecto de los derechos humanos.

A la fecha el equipo del séptimo proyecto ya se encuentra realizando sus actividades en Colombia, enfocados en el tema del año, el cual es Diversidad, para este proyecto el equipo se propuso realizar 6 vídeos cortos y un material físico el cual contendrá artículos, actividades e ilustraciones según el tema específico que se trató pero siempre teniendo en cuenta el enfoque de diversidad.

A lo largo del año 2017 se trabajó de la mano con CISV Noruega, CISV Brasil y FK Noruega quien es la entidad que financia el proyecto para realizar un nuevo planteamiento de lo que era el proyecto sumando la participación de un tercer país que para este caso en específico sería Brasil, se realizó un estudio de factibilidad, se sostuvieron reuniones virtuales y presenciales con personas de ambos países para formular el nuevo proyecto, se contó con la asesoría de FK y su enlace con nosotros.

En el mes de marzo de este año se recibió un correo de la presidenta de la junta directiva de CISV Noruega en el cual nos informaban la decisión que habían tomado siendo esta la no participación de Noruega en el siguiente proyecto.

Contando con esta información se toma la decisión de seguir adelante con el proyecto, pero en este caso trabajando con CISV Brasil y contando con el mismo donante, este cambio hace que el proyecto no de inicio en agosto como normalmente se ha hecho, sino que su nueva fecha de inicio sea en el mes de enero del año 2019.

- **CO-HOSPEDAJE**

En la reunión de ARC (Americas Regional Conference) del año 2017 surgió el planteamiento de poder hacer programas educativos que fueran co-hospedados entre países de la región, de este modo se incrementarán la cantidad de programas realizados y por ende impactar a más personas, CISV Colombia mostró su interés en poder participar en proyectos de este tipo ofreciendo a los demás países hospedar programas en nuestro país que comparado con otros resulta económicamente más viable.

A inicios del año 2017 se iniciaron conversaciones con CISV Brasil para realizar un programa de este tipo, pero en el transcurso del año este país decidió aplazar el co - hospedaje para una futura ocasión, una vez sucedido esto se iniciaron conversaciones con CISV El Salvador con los cuales se llegó un acuerdo al cual se sumó CISV Guatemala, es así como se acuerda que CISV Colombia estará hospedando una Villa en el presente año.

Este programa que estaremos realizando nos permitirá entender un poco más la experiencia de compartir el hospedaje con más países y nos servirá como base para en el futuro planear hospedar más de un programa de este estilo.

- **PAGINA WEB**

CISV Internacional realizó una actualización de su página web migrándola a unos servidores que permiten la programación mucho más fácil y amigable, a su vez con este cambio desarrollo un formato que fue ofrecido a todas las asociaciones nacionales como base para iniciar el montaje de sus páginas web.

Cisv Colombia Solicitó dicho formato y desde ese momento se estuvo trabajando en el contenido que se iba a postear en la página, se realizó el trabajo de traducir algunas secciones tomadas del formato original, se solicitó a algunos de los miembros escribir en pequeños párrafos experiencias vividas en los programas de la organización junto con una foto para que éstas pudieran servir como parte del contenido.

Como resultado final CISV Colombia pasó de tener una página web desactualizada y muy difícil de programar a tener una página actualizada en contenidos y con una imagen mucho más fresca, se busca que los capítulos puedan tener bajo este dominio su propio espacio para publicar sus noticias y contenidos.

- **POLITICA INTERNATIONAL STAFF**

En la temporada de programas del año 2017 se evidenció que los líderes de la organización gracias a sus conocimientos y capacidades son tenidos en cuenta a nivel internacional para que participen como staff de programas en otros países, esto trajo consigo una preocupación por parte de la organización al respecto de como se estaban seleccionando y aprobando los líderes para estas posiciones, razón por la cual desde CISV Colombia y junto con un grupo de voluntarios se propuso una serie de requisitos que los capítulos deben tener en cuenta en el momento en que llegué una solicitud de este tipo para uno de sus miembros.

El documento creado como resultado de este trabajo se encuentra como anexo 1 al presente informe.

5. PROGRAMAS

PROGRAMAS	2016	2017	2018
VILLA (11 años)	5 DELEGACIONES	6 DELEGACIONES	8 DELEGACIONES
YOUTH MEETING (3 DELEGACIONES	2 DELEGACIONES	5 DELEGACIONES
INTERCAMBIO	1 DELEGACION	1 DELEGACION	0 DELEGACIONES
STEP UP	7 DELEGACIONES	7 DELEGACIONES	7 DELEGACIONES
JC	6 CUPOS	4 CUPOS	7 CUPOS
SEMINAR	7 CUPOS	13 CUPOS	6 CUPOS
YOUTH MEETING (IND)	4 CUPOS	8 CUPOS	4 CUPOS
IPP	3 CUPOS	4 CUPOS	5 CUPOS
MOSAICO	-	-	-

En la tabla se encuentran relacionados los programas internacionales a los cuales hemos sido invitados en los últimos 3 años.

Para el año 2017 enviamos 16 delegaciones de participantes entre los 11 y 15 años lo cual se traduce en la participación de 70 niños en nuestros programas educativos internacionales, también se enviaron 40 participantes a programas individuales desde los 16 años en adelante.

Para el presente año enviaremos 20 delegaciones de participantes entre 11 y 15 años lo cual representará la participación de 90 niños en programas educativos internacionales, al igual que 42 participantes individuales mayores de 16 años.

6. INGRESOS RECIBIDOS:

Durante el año 2017 y por concepto 100% de donación para ejecutar proyectos con fin de interés general y favorecer a las poblaciones juveniles de Colombia hacía la construcción de paz, se recibieron un total de \$173.445.661 COP.

7. CONSTITUCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN:

Actualmente la Organización está conformada sus dos capítulos ubicados en Bogotá y Medellín.

8. ACTIVIDADES Y EVENTOS NACIONALES:

- **CAMPAMENTO NACIONAL**

El campamento nacional 2017 fue realizado en la ciudad de Barbosa – Antioquia, del 7 al 16 de octubre, contó con la participación de 13 niños y niñas entre los 9 y los 13 años provenientes de ambos capítulos, 2 participantes de 16 años y 4 staff, Se trataron temas de diversidad relacionados con ponerse en los zapatos de los demás, especialmente aquellos con necesidades especiales.

El formato del campamento nacional cambió para el año 2017, los rangos de edad, duración y fechas fueron ajustadas para innovar el formato del campamento que se venía haciendo hasta el momento.

- **CANAL 2018**

Para el CANAL de este año y continuando con la propuesta del año pasado buscamos generar un espacio en el cual los asistentes puedan recibir entrenamientos, aportar con su experiencia y enfocarse en temas específicos, de esta manera no se participa en el desarrollo de muchos temas a la vez, se contó con la participación de 35 personas.

Los objetivos de este evento son los siguientes:

1. Proporcionar herramientas que favorezcan el desarrollo de los capítulos a partir de una construcción colectiva.
2. Garantizar el intercambio de conocimientos, experiencias e ideas para el buen desarrollo de la organización.

Los temas trabajados en el CANAL de este año fueron los siguientes:

Liderazgo

Este entrenamiento estuvo dirigido por Ana María Buritica y trabajó temas de liderazgo tanto a nivel personal como grupal para el desarrollo en los programas como en otros aspectos en CISV. Estuvo dirigido al grupo de liderazgo principalmente pero también se abrió a todas las personas que quisieron trabajar el tema para posteriormente apoyar en su capítulo.

Planeación estratégica

Este entrenamiento estuvo facilitado por Natalia Oviedo y se enfocó en la planeación estratégica que podría ser útil a las juntas directivas de los capítulos, considerando temas como las comunicaciones, programas, los eventos del año, el manejo de riesgos y a alineación de esto con las estructuras nacional e internacional de CISV.

Mosaico

Se realizó una sesión de Mosaico por parte de Arturo Corredor, esta sesión fue en conjunto con los participantes de los dos entrenamientos principales, esta sesión se enfocó en la implementación de mosaicos y proyectos sociales en CISV como herramienta necesaria para la realización de proyectos y de cómo estos se vinculan con CISV a través de este programa.

Adicionalmente se desarrollaron sesiones en conjunto entre el CANAL y el NJBM facilitadas por Candelaria Lucero, Mateo Vélez y Javier Hidalgo.

- **NJBM 2018**

El NJBM (National Junior Branch Meeting), se reúnen los Juniors mayores de 15 años de Colombia a comunicar sobre las actividades sucedidas durante el año, la situación de los JB locales y Nacional, a compartir lo sucedido en las reuniones internacionales, también se toman las decisiones que definen hacia dónde queremos ir como JB Colombia. Es también el momento en donde se elige el nuevo Representante Nacional de los Jóvenes (NJR).

Este evento como de costumbre fue realizado simultáneamente con el Canal, fue planeado y facilitado por los NJR's (Julián Buritica y Jerónimo Andrade), Contó con la participación de 27 personas y desarrollo los siguientes temas:

- En que estamos (JB Bogotá – JB Medellín – JB Colombia)
- Planeación actividades JB
- Recursos y JB Internacional
- Elección nuevo NJR

9. REUNIONES INTERNACIONALES:

• ANDINOS Y AJBM 2017

La reunión de Andinos se desarrolló en Perú, se trató mayoritariamente de la educación para la creación de proyectos y contenido en los JB's de Andinos (Perú, Ecuador y Colombia). Participaron aproximadamente 40 personas de las cuales 13 fueron de CISV Colombia.

Posteriormente a la reunión de Andinos se realizó el AJBM (Americas Junior Branch Meeting) en Guatemala, tuvo hilos de contenido de innovación, comunicación en la región, entre otros. Hubo varios momentos muy productivos para compartir buenas prácticas entre todos los países de la región y ayudar con la planeación de nuevos proyectos.

• IJBC 2017

Fue en Portugal. Tomaron lugar las elecciones para IJR (International Junior Representative) 2017-2019, se enfocó en innovación, desarrollo personal, cómo alinear los objetivos del JB con los de CISV, entre otros. Como resultados de este workshop también se compartieron muchos espacios para compartir buenas prácticas, en los que nuestros representantes del JB Colombia (NJR's) presentaron la actividad JB Who.

• ANDINOS Y AJBM 2018

Este año la reunión de Andinos tuvo lugar en Quito – Ecuador del 24 al 27 de marzo, se enfocó en conocer y entender por parte de los participantes, la creación de proyectos, el contenido educativo, entre otros. Se contó con la participación de 46 personas del vecindario del JB (Colombia, Perú y Ecuador) de las cuales 10 eran colombianos.

Posterior a la reunión de Andinos, pero en San José – Costa Rica del 28 al 31 de marzo se realizó el AJBM 2018, contó con la participación de los representantes y miembros del JB de Canadá, USA, México, Guatemala, Honduras, El Salvador, Costa Rica, Colombia, Ecuador, Perú, Brasil y Chile trabajando contenidos sobre comunicaciones, innovación, conocimiento de la estructura del JB, entre otros. Tuvo un enfoque importante la distribución por “vecindarios” en las Américas y cómo están definidos.

10. CONTINUACION PROYECTOS 2018

• APOYO A LOS CAPITULOS

Continuaremos apoyando a los capítulos en su fortalecimiento financiero, funcional y productivo además del mejoramiento de sus procesos.

- **COOPERACION BRASIL (KOMPAAZ)**

De la mano con CISV Noruega, hemos planteado como objetivo durante el 2017 iniciar las charlas con CISV Brazil para poder concretar dicho proyecto de expansión de la cooperación actual. En dicha expansión estamos mirando el hospedaje simultaneo de 3 proyectos, que corresponden en Colombia a un proyecto con Brasil y un proyecto con Noruega (que venimos desarrollando). Razón por la cual CISV Colombia estará participando de múltiples reuniones con CISV Brasil y CISV Noruega. Dichas reuniones se llevarán a cabo en Guatemala y en Brasil para poder concretar los pasos a seguir para comenzar una expansión contundente en el año 2018. La expansión incluirá una ampliación del rol de coordinación de CISV Colombia dentro del proyecto.

- **CO-HOSPEDAJE**

En el recorrido de 2017, concretaremos las condiciones y propuestas para realizar un co-hospedaje con CISV Brasil, lo cual quiere decir que Brasil va a donar a CISV Colombia el 50% del costo de un programa Step-up así como poner a disposición de CISV Colombia 2 staff entrenados. Este programa se hará de la mano de asegurar la sostenibilidad de CISV Colombia y sus capítulos, así como la promoción de nuevos cupos para programas en los próximos 3 años. Así mismo estaremos en conversaciones con CISV Costa Rica, y CISV El Salvador en la posibilidad de hospedar más adelante programas para el año 2019, 2020 y 2021.

- **RTF/ARC 2019**

En el presente año se seguirá trabajando en la planeación de este evento para que en el 2019 en el mes de marzo se pueda hospedar y presentar un formato innovador y con actividades nuevas, además se deberá definir el lugar que servirá como sede de este gran evento en el que se espera participen más de 120 personas provenientes de más de 10 países.

Informe de gestión para el sector cooperativo:

- **ALUMNI**

Durante el año 2017 estaremos preparando aquello necesario para poder realizar el programa de semana santa 2019, en el cual se tendrá la participación de más de 16 países y 190 personas. Siguiendo el éxito del 2014, consideramos clave poder conformar un equipo, y lograr financiar gran parte del evento para generar un mayor ingreso que costo, y darle la visibilidad que corresponda. Queremos proponer que el RTF 2019 sea un momento de innovación generando un mayor valor a la actividad, y poder contribuir mucho más al desarrollo de la organización.


11. CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

La oficina Nacional se encuentra al día con el cumplimiento de las normas que protegen la propiedad intelectual y los derechos de autor sobre programas de computador, ya que cuenta con el software office 365 para empresas, software que contiene licencias sobre los productos de Microsoft tanto en línea como en sus versiones de escritorio.

12. LEGAL

La Organización se encuentra al día con todas sus obligaciones laborales y tributarias.

Atentamente,



Juan Manuel Oviedo Meza
Presidente
Cisv Colombia